

**Escuela Secundaria y Superior
"José Manuel Estrada"**
PROYECTO ANUAL DE CÁTEDRA

Carrera: Tecnicatura Superior en Administración de Empresas

Docente: Leandro Alberto Gotte

Unidad curricular: Prácticas Profesionalizantes I

Campo de la formación: de Prácticas Profesionalizantes

Formato: Taller

Curso: Primer Año

Carga horaria semanal: 4hs

Régimen de cursado: Presencial

Ciclo académico: 2016

Plan de estudios: Resolución N° 0834/15 C.G.E.

Fundamentación

La educación trasciende el ámbito áulico, el estudiante no sólo aprende dentro de la institución educativa, sino también cuando es guiado por el docente para realizar acciones que ponen en juego sus conocimientos en otros ámbitos como el comunicacional, el productivo-empresarial, y/o el comunitario. En éste sentido, el espacio de prácticas profesionalizantes de primer año pretende ser un ámbito de contacto entre el estudiante y su mundo laboral futuro.

En primera instancia, es indispensable que el estudiante reconozca su contexto social cercano identificando las organizaciones de su entorno para dar cuenta de que toda organización necesita de la administración para funcionar. Al mismo tiempo, esto habilitará a que comience a construir su perfil profesional en relación a las áreas de competencia de la carrera que comienza a transitar. En ésta misma línea, la confección de su currículum personal y la redacción de cartas de presentación para puestos laborales ayudarán a dicha construcción profesional.

Para el perfeccionamiento y enriquecimiento del mencionado perfil, la cátedra se propone habilitar espacios de formación, asistencia a jornadas, cursos, eventos, intercambios entre diferentes instituciones y organizaciones, etc.

El punto más importante de las prácticas será la primera aproximación que el estudiante realice al campo de diferentes organizaciones utilizando técnicas de recolección de información con posterior sistematización de la misma. Debiendo redactar diferentes informes y realizar presentaciones que mostrarán de manera fehaciente el trabajo realizado.

Objetivos de la Enseñanza

Los estudiantes que aprueben esta unidad curricular estarán en condiciones de:

- Analizar las áreas de competencia de su título en vistas de comenzar la construcción de su perfil profesional.
- Identificar organizaciones locales y la posible profesionalización de las mismas.
- Efectuar estudios de caso aplicando saberes administrativos.
- Valorar la actitud emprendedora que es necesaria para llevar adelante cualquier proyecto.

- Relevar datos como una primera aproximación al campo a través de técnicas de recolección de información con posterior sistematización.
- Realizar informes con fundamentos teórico-prácticos.
- Confeccionar su currículum vitae y cartas de presentación.

Contenidos de la enseñanza

Análisis del perfil profesional sobre la Resolución N° 0834/15 C.G.E. Mapeo Local. Zona de Confort – Zona de aprendizaje – Zona de miedos. Inteligencia emocional. Capital Social. Comercio minorista tradicional: desafíos para su profesionalización. Las organizaciones. Entorno de las Organizaciones: micro y Macroentorno. Cultura organizacional. Clima organizacional. Análisis FODA aplicado. Técnicas de recolección de información; fichas, observación, entrevista, registro fotográfico. Análisis y sistematización de la información. Empresas Familiares: características, virtudes, problemas.

Propuesta metodológica

La unidad curricular se desarrollará fundamentalmente de manera práctica buscando construir aprendizaje significativo. El docente impulsará el diálogo democrático abordando los temas mediante: instancias de trabajo individual y grupal; ejercicios de expresión y comunicación oral, escrita y tecnológica; contrastación y debate de posiciones; estudio de casos; presentación de informes.

Evaluación y acreditación

Para alcanzar una mejora permanente de los procesos de enseñanza aprendizaje el docente evaluará en forma continua y sistemática el mismo. Durante el seguimiento se tendrán en cuenta los siguientes criterios evaluativos:

- Correcto desarrollo del proceso de análisis, interpretación y presentación de la información.
- Participación activa y pertinente en clase.
- Trabajo interdisciplinario pertinente.
- Entrega en tiempo y forma de los trabajos y actividades encomendadas.

- Lectura y comprensión de la totalidad de la bibliografía obligatoria.
- Presentación escrita y oral sólida.
- Uso de lenguaje específico.

Instrumentos de evaluación

- Planilla de seguimiento del estudiante.
- Trabajos prácticos individuales y grupales.
- Presentación de informes individuales y grupales.

Sistema de acreditación

A. POR PROMOCIÓN DIRECTA

- Para acceder a esta instancia el estudiante deberá presentar y aprobar 2 (dos) informes o sus recuperatorios con 7 (siete) o más, estimados para los meses de JULIO y NOVIEMBRE.
- Aprobar en tiempo y forma todas las producciones solicitadas (escritas u orales, individuales y grupales) o sus recuperatorios con 7 (siete) o más.
- Tener un 70% de asistencia a clases o un 60 % para quienes trabajen. En éste último caso deberán presentar y aprobar un trabajo práctico adicional.

B. POR EVALUACIÓN FINAL

- Para acceder a esta instancia como alumno **REGULAR** el estudiante deberá presentar y aprobar 2 (dos) informes o sus recuperatorios con 6 (seis) o más, estimados para los meses de JULIO y NOVIEMBRE.
- Tener presentado y aprobado un trabajo práctico adicional.
- Tener un 60% de asistencia a clases o un 50% para quienes trabajen. En éste último caso deberán presentar y aprobar un trabajo práctico adicional.
- Aprobar una instancia integradora en mesa examinadora con 6 (seis) o más.

Cronograma de Trabajos Prácticos

Trabajo Práctico N°1 "Informe personal primer cuatrimestre". Temas que comprende: Resolución N° 0834/15 C.G.E. Mapeo local. Comercio minorista. Curriculum vitae. Carta de presentación

Trabajo Práctico N°2 "Informe sobre investigación". Temas que comprende: trabajo de investigación sobre alguna organización local aplicando metodología de la investigación y posterior análisis de la información.

Trabajo Práctico Adicional: "Síntesis de contenidos teóricos de la materia". Temas: Metodología de la investigación. Las emociones en las organizaciones. Empresas Familiares.

Bibliografía:

- Angrisani – Medina – Rubbo "Teorías de las Organizaciones". A&L Editores. Buenos Aires.
- D' Aquino, Marisa – Barrón, Viviana. "Proyectos y metodologías de la investigación" (2007) Editorial Maipue. Buenos Aires.
- Gallardo, Delia "Tecnologías de Gestión". (2007) Editorial Maipue. Buenos Aires.
- Weisbord, Marvin – Janoff, Sandra, "Lidere más, controle menos" (2016). Editorial Paidós. Buenos Aires.

Páginas web de consulta

<http://www.iadef.org/>

:

Leandro A. Gotte